



Utrikesministeriets personalstrategi 2021–2025

Ulkoministeriö
Utrikesministeriet



FÖRORD

Utrikesministeriets personalstrategi bereddes i samarbete mellan ministeriets ledning och personal våren 2021. Under beredningsarbetet arrangerades också delaktiggörande workshoppar. Rekommendationen om omfattande distansarbete till följd av covid-19 pandemin innebar nya utmaningar och möjligheter med tanke på sätten att arbeta. Samtidigt är målen i den tidigare personalstrategin fortfarande högst aktuella, till exempel när det gäller fördelningen av personalresurser.

Målet har varit att göra upp en strategi som fastställer ramarna för hur vi kan bidra till att personalen trivs och mår bra i arbetet. En välmående personal bidrar också på bästa sätt till ministeriets verksamhetsmål. Aktören i strategin är ”vi”, vilket framhäver att hela personalens aktiva insatser behövs för att nå målen. Ledningen fattar behövliga beslut och drar upp behövliga riktlinjer, men samtidigt har var och en av oss en viktig roll i arbetsgemenskapen.

Denna strategi bygger på utrikesministeriets värderingar och strategin för den offentliga förvaltningen. Värderingarna genomsyrar hela organisationen och berättar vilket slags arbetsgemenskap utrikesministeriet vill vara. Därför är de också ledstjärnorna för verkställandet av personalstrategin.

Matti Anttonen
statssekreterare

Kirsti Pohjankukka
personaldirektör

**VI ARBETAR FÖR FINLAND
OCH FÖR EN BÄTTRE VÄRLD**



Vårt arbete fokuserar på de viktigaste målen

- Vi förbättrar beslutsfattandet om resurser och ökar flexibiliteten genom omfördelade resurser. Det gäller att fokusera på det väsentliga och på så sätt minska arbetsbelastningen för att ge mer utrymme för kreativitet och utveckling.
- Vi diskuterar framsynt om vad som är viktigast och vad som är mindre viktigt, och tar hänsyn till olika synvinklar och föränderliga omständigheter.
- Vi ser till att hela personalen arbetar ihop. Vi främjar moderna arbetsätt och tar vara på de möjligheter som följer av multilokalt arbete. Var och en har möjlighet att välja att fokusera på självständigt arbete eller på aktiv medverkan i olika team och nätverk.



VI SÖKER NYA PERSPEKTIV



Vi bidrar till kompetens- utveckling och arbetstrivsel genom organisering av arbetet och praxis för team- och grupparbete

- Vi gör dagligen insatser för det kollektiva välbefinnandet. Välbefinnande i arbetet är en fråga som syns och hörs.
- Vi påverkar genom vårt arbete och upplever att det är av betydelse.
- Ministeriet erbjuder personalen verktyg och ledning när det gäller att utveckla kompetensen med hänsyn till arbetsuppgifterna. På så sätt kan personalen planera, utveckla och följa sin kompetensutveckling.
- Vi ger kollegialt stöd och agerar bollplank. Vi stärker känslan av samhörighet genom att samverka, lyssna på varandra och föra en respektfull dialog.



VI FINNER LÖSNINGAR TILLSAMMANS



Vi arbetar tillsammans för likabehandling och mångfald

- Trots varierande arbetsuppgifter är vi alla likvärdiga medlemmar av arbetsgemenskapen.
- Vi uppskattar andras och vårt eget arbete.
- Arbetsmiljöerna och sätten att arbeta är olika. Vi säkerställer ett framgångsrikt arbete och effektiva resultat genom att organisera arbetet och följa de gemensamma reglerna.
- Vi för öppet fram att olika arbetsuppgifter ställer olika krav på enskilda arbetstagare. Vi ser till att var och en känner till målen, reglerna och villkoren för vårt arbete.



VI VÄLKOMNAR MÅNGFALD