



Ulkoministeriön henkilöstö- strategia 2021–2025

Ulkoministeriö
Utrikesministeriet



JOHDANTO

Ulkoministeriön henkilöstöstrategia valmisteltiin yhdessä ministeriön johdon ja henkilöstön kanssa keväällä 2021, mukaan lukien osallistavat työpajat. Covid-19 pandemian laaja etätyösuositus toi mukanaan uusia haasteita ja mahdollisuuksia työn tekemiseen. Samalla aiemman henkilöstöstrategian tavoitteet esimerkiksi henkilövoimavarojen kohdentamisesta ovat edelleen hyvinkin ajankohtaisia.

Tavoitteena on ollut kohdennettu strategia, joka luo puitteet siihen miten ylläpidämme työn mielekkyyden, sekä henkilöstön hyvinvoinnin ja työkyvyn. Sitä kautta saavutamme myös parhaiten ministeriölle asetetut toiminnalliset tavoitteet.

Strategiaan valittiin tekijäksi ”me”. Tämä korostaa sitä, että koko työyhteisön aktiivista roolia tarvitaan tavoitteiden toteuttamiseksi. Johto tekee vaadittavat päätökset ja linjaukset, samalla jokaisella meistä on tärkeä rooli osana työyhteisöämme.

UM arvot ja julkisen hallinnon strategia toimivat strategian valmistelun perustana. Arvot ovat organisaation punainen lanka, jotka kertovat siitä, miten me UM:ssä haluamme toimia työyhteisönä. Siksi ne myös luontevasti ohjaavat henkilöstöstrategian toteutumista.

Matti Anttonen
valtiosihteeri

Kirsti Pohjankukka
henkilöstöjohtaja

**TYÖSKENTELEMME SUOMEN JA
PAREMMAN MAAILMAN PUOLESTA**



Työmme kohdennetaan tärkeimpiin tavoitteisiin

- Parannamme päätöksentekoa resursseista ja lisäämme joustoa uudelleen kohdennuksin. Kiireen vähentäminen olennaiseen keskittymällä on välttämätöntä lisätilan antamiseksi luovuudelle ja kehitymiselle.
- Käymme keskustelua priorisoinneista ja poisvalinnoista valmentavasti huomioiden eri näkökulmat ja muuttuvat tilanteet.
- Varmistamme koko työyhteisön toimivuuden. Edistämme moderneja työskentelytapoja ja hyödynnämme monipaikkaisen työn mahdollisuuksia. Jokaisella on mahdollisuus keskittyä sekä itsenäisesti tehtävään työhön, että olla aktiivinen jäsen tiimeissä ja verkostoissa.



ETSIMME UUSIA NÄKÖKULMIA



Tuemme työn organisoinnilla ja tiimi- ja ryhmäkäytänteillä osaamisen kehittymistä ja työhyvinvointia

- Huolehdimme päivittäin yhteisen hyvinvoinnin ylläpitämisestä. Työhyvinvointi näkyy ja kuuluu.
- Vaikutamme työllämme ja koemme sen merkitykselliseksi.
- Ministeriö tarjoaa työntekijöilleen välineitä ja johtamista työtehtävien kannalta tärkeään osaamisen kehittämiseen. Niiden avulla työntekijä voi suunnitella, kehittää ja seurata osaamisensa kehittymistä.
- Annamme vertaistukea ja sparrausta. Hyvän vuorovaikutuksen, kuuntelun ja avostavan dialogin kautta vahvistamme yhteenkuuluvuuden tunnetta.



LÖYDÄMME RATKAISUT YHDESSÄ



Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus toteutuu yhdessä

- Työtehtävien moninaisuudesta huolimatta olemme kaikki työyhteisön tasavertaisia jäseniä.
- Ilmaisemme arvostusta toisten ja omalle työlle.
- Työympäristöt ja työn tekemisen tavat ovat erilaisia. Turvaamme työssä onnistumisen ja tulosten vaikuttavuuden töitä organisoimalla ja noudattamalla yhteisiä sääntöjä.
- Keskustelemme avoimesti siitä, että erilaiset työtehtävät asettavat erilaisia vaatimuksia työntekijälle. Varmistamme että tiedämme oman työmme tavoitteet, säännöt ja reunaehdot.



SAAMME ERILAISUUDESTA VOIMAA